MATERIAŁ INFORMACYJNY

Zgodnie z założeniami ***Polityki Ochrony Dzieci*** personel Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego w Elblągu to każdy pracownik Szpitala bez względu na formę zatrudnienia oraz student, stażysta, wolontariusz, praktykant lub inna osoba, która z racji pełnionej funkcji lub zadań ma (nawet potencjalny) kontakt z dziećmi.

Każdy pracownik Szpitala mający lub mogący mieć kontakt z dziećmi jest weryfikowany pod kątem niekaralności za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności.

Uwzględniając standardy ochrony dzieci w Szpitalu wprowadzono następujące zasady bezpiecznej rekrutacji personelu:

1. Poznaj dane kandydata/kandydatki, które pozwolą Ci jak najlepiej poznać jego/jej kwalifikacje, w tym stosunek do wartości podzielanych przez Szpital, takich jak ochrona praw dzieci i szacunek do ich godności. Szpital musi zadbać, aby osoby przez niego zatrudniane (w tym osoby pracujące na podstawie umowy zlecenie, stażyści, praktykanci oraz wolontariusze) posiadały odpowiednie kwalifikacje do pracy z dziećmi oraz były dla nich bezpieczne. Aby sprawdzić powyższe, w tym stosunek osoby zatrudnianej do dzieci i podzielania wartości związanych z szacunkiem wobec nich oraz przestrzegania ich praw, instytucja może żądać danych (w tym dokumentów) dotyczących:
   - ❖ wykształcenia,
   - ❖ kwalifikacji zawodowych,
   - ❖ przebiegu dotychczasowego zatrudnienia kandydata/kandydatki.
2. W każdym przypadku Szpital musi posiadać dane pozwalające zidentyfikować osobę przez niego zatrudnioną, niezależnie od formy zatrudnienia:
   - ❖ imię (imiona) i nazwisko,
   - ❖ datę urodzenia,
   - ❖ dane kontaktowe osoby zatrudnianej.

   Każdy nowo zatrudniany pracownik zobowiązany jest do złożenia:
   - ❖ ***Oświadczenia o niekaralności* wraz z oświadczeniem, że zapoznał się z *Polityką Ochrony Dzieci;***
   - ❖ ***Oświadczenia (dla pracownika);***
   - ❖ ***Informacji z Krajowego Rejestru Karnego.***
3. Pobierz dane osobowe kandydata/kandydatki w tym dane potrzebne do sprawdzenia jego/jej danych w *Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym*. Przed dopuszczeniem osoby zatrudnianej do wykonywania obowiązków związanych z opieką nad małoletnimi Szpital jest zobowiązany sprawdzić osobę zatrudnianą w *Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym* — rejestr z dostępem ograniczonym oraz Rejestrze osób w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.

   Rejestr dostępny jest na stronie: **rps.ms.gov.pl.**
4. Aby sprawdzić osobę w Rejestrze potrzebne są następujące dane kandydata/kandydatki:
   - ❖ imię i nazwisko,
   - ❖ data urodzenia,
   - ❖ pesel,
   - ❖ nazwisko rodowe,
   - ❖ imię ojca,
   - ❖ imię matki.
5. Wydruk z Rejestru należy przechowywać w aktach osobowych pracownika lub analogicznej dokumentacji dotyczącej osoby zatrudnionej w oparciu o umowę cywilnoprawną.
6. Przy zatrudnianiu osób pobierz od kandydata/kandydatki **informację z Krajowego Rejestru Karnego** o niekaralności; w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a

i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu narkomanii lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.

7. Pobierz od kandydata i kandydatki oświadczenie o państwie/ach zamieszkiwania w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwo obywatelstwa, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej - *Oświadczenie (dla pracownika).*
8. Jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności nie przewiduje wydawania takiej informacji lub nie prowadzi rejestru karnego, wówczas kandydat, kandydatka składa pod rygorem odpowiedzialności karnej) oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie był/była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił/a się takich czynów zabronionych oraz, że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi – *Oświadczenie w przypadku braku informacji z Rejestru Karnego (dla obcokrajowców).*
9. Weryfikacja w *Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym* dokonywana jest przez Dział Służb Pracowniczych, a w przypadku osób kontynuujących zatrudnienie weryfikacja dokonywana będzie **raz na dwa lata.**
10. W stosunku do osób przyjmowanych się na staże, praktyki, wolontariat obowiązek weryfikacji pod kątem niekaralności za przestępstwa na szkodę małoletniego i za przestępstwa wobec wolności seksualnej i obyczajowości, spoczywa na jednostce kierującej.

Wojewódzki Szpital Zespolony w Elblągu
Dział Służb Pracowniczych
KIEROWNIK
mgr Aleksandra Kowalczyk
.....
opracował

MATERIAŁ INFORMACYJNY